

Politique Développement durable et responsabilité sociétale de Centrale Lille

(document voté au CA du 15 décembre 2022)

Préambule

Créé en 1854, Centrale Lille est un acteur historique de la formation et de la recherche en technologie et en ingénierie. Depuis près de 170 ans, il contribue à permettre à la société de relever les défis de son temps. La création de l'IG2I en 1992 et de l'ITEEM en 2003 puis l'intégration, en 2020, de l'École Nationale Supérieure de Chimie de Lille, elle-même créée en 1894, ont significativement renforcé son engagement pour répondre aux besoins de la société.

C'est fort de cette histoire, de ses engagements passés en matière de développement durable et de responsabilité sociétale et de son savoir-faire que Centrale Lille entend renforcer son action pour contribuer significativement à accompagner la société dans sa transition vers une « culture durable » : les décisions et les actions actuelles ne doivent pas compromettre l'avenir des générations futures.

Ce document précise les principes et les règles qui guideront l'action de l'établissement dans les années à venir. Il l'engage à mener des mesures structurelles et systémiques dans l'ensemble des champs d'actions pour lesquels il est pertinent :

- La formation
- La recherche, la valorisation et l'innovation
- L'alignement institutionnel

Dans chacun de ces champs, Centrale Lille déclinera des plans d'action spécifiques qui feront l'objet d'un suivi annuel.

La formation

Établissement public et acteur majeur de la formation en ingénierie et en technologie, Centrale Lille a pour ambition de tout mettre en œuvre pour que ses étudiants soient capables et se sentent capables de répondre aux défis que pose le développement durable et, ainsi, à contribuer à répondre aux transitions écologique et sociétale d'ampleur auxquelles la société est confrontée : changement climatique, sobriété énergétique, préservation des ressources, accès aux soins, industrie du futur

Centrale Lille s'engage dès lors dans une évolution de l'ensemble de ses cursus de formation pour y intégrer de manière systémique la question du développement durable et de la responsabilité sociétale. Les enseignements et les critères de délivrance de diplôme (stages, projets, expérience internationale...) seront reconfigurés¹ à l'aune de l'objectif de développement durable et de responsabilité sociétale. Centrale Lille a signé en 2022 les accords de Grenoble et y a pris des engagements. Ceux-ci devront guider, au moins dans un premier temps, l'action des écoles internes et des responsables de master.

¹ Reconfigurés car il ne s'agit pas d'ajouter le développement en plus des enseignements existants mais bien de les reconsidérer en y intégrant la dimension développement durable

L'ambition de Centrale Lille est ainsi de permettre à tous ses diplômés :

- d'avoir les capacités de questionnement nécessaires à percevoir les enjeux de développement durable associés à ses activités futures, tant comme professionnel que comme citoyen,
- d'acquérir les connaissances et les compétences transversales propres au développement durable et d'être en capacité de les mobiliser en synergie et en cohérence avec l'ensemble des autres compétences acquises durant sa formation,
- de concevoir en toute responsabilité des solutions durables quels que soient son domaine d'activité et sa fonction et de pouvoir argumenter efficacement ses points de vue.

Conscient qu'il s'agit d'une évolution significative dans la façon de former, Centrale Lille accompagnera ses équipes pédagogiques pour qu'elles soient en mesure de conduire ces évolutions par des actions de sensibilisation et de prise de conscience, de formations ou encore de proposition de participation à des séminaires. Centrale Lille mobilisera à cet effet son dispositif de formation continue des personnels.

La recherche, la valorisation et l'innovation

« Centrale Lille contribue avec audace à l'émergence de nouveaux paradigmes dans ses quatre thèmes phares², pour un avenir durable qui place l'humain et son environnement au centre des préoccupations. En se plaçant dans le cadre général des objectifs de développement durable définis par les Nations-Unies, l'établissement intègre ainsi résolument le Développement Durable et la Responsabilité Sociétale (DD&RS) dans sa stratégie de recherche et d'innovation »³.

Pour ce faire, Centrale Lille favorisera l'octroi de ses soutiens à la recherche et à l'innovation (crédit récurrent de laboratoire, BQR, soutien à l'investissement, professeurs invités, fond d'aide aux actions de valorisation et d'innovation ...) aux activités de recherche et d'innovation qui contribuent à l'atteinte des objectifs de développement durable définis par l'ONU. Centrale Lille favorisera également l'engagement de ses chercheurs dans des activités ou actions nationales ou internationales dont l'objectif est de promouvoir ou développer une activité de recherche durable.

Les réponses aux enjeux du développement durables sont par nature interdisciplinaires et transdisciplinaires. Elles demandent un partage sans frein de tout résultat de la recherche non seulement entre les chercheurs eux-mêmes mais aussi avec nos étudiants. En collaboration avec ses partenaires du site lillois, Centrale Lille favorisera l'émergence de projets et d'actions interdisciplinaires et transdisciplinaires et s'engagera pour une science ouverte qui permet l'accès pour tous des avancées et des nouvelles connaissances, tout particulièrement en matière de développement durable et de responsabilité sociétale.

L'action au profit du développement durable ne peut s'affranchir du questionnement de l'impact des pratiques des laboratoires et des chercheurs eux-mêmes pour mener la recherche. En collaboration avec ses partenaires du site lillois, Centrale Lille les accompagnera à construire et mettre en œuvre un cadre d'activité en adéquation avec les objectifs de développement durable de l'ONU. Les laboratoires seront notamment incités à mesurer leur impact (bilan carbone, suivi de consommation énergétique...) et à mettre en place un plan d'action pour réduire ce dernier.

L'alignement institutionnel

Centrale Lille s'engage à ce que son action en tant qu'institution soit alignée avec les valeurs et les objectifs de développement durable. D'un point de vue gouvernance, cela se traduit par l'intégration d'objectifs de développement durable dans chacune des directions de l'établissement, désormais concernées et engagées par la présente politique.

² La santé, l'énergie, l'environnement et le numérique

³ Extrait du texte de politique scientifique voté par le Conseil scientifique le 29 novembre 2021 et présenté en Conseil d'administration le 16 décembre 2021

Sur l'ensemble de sa politique en matière de développement durable, Centrale Lille procède à des évaluations régulières de ses performances institutionnelles et vise l'amélioration continue de celles-ci.

Institutionnellement, Centrale Lille choisit d'agir sur cinq leviers :

- Des mobilités durables

Centrale Lille favorisera l'utilisation et le développement de modes de déplacement qui diminuent son empreinte carbone et celles de ses personnels et usagers. L'utilisation d'un moyen de transport ne sera plus uniquement guidée par des questions de coût ou de rapidité mais aussi par son impact sur l'environnement.

- La sobriété énergétique

Centrale Lille diminue son besoin énergétique global, toutes sources d'énergie confondues. L'établissement se place dans un contexte de sobriété énergétique, c'est-à-dire de réduction de son besoin énergétique par la mise en place de solutions techniques mais aussi par l'évolution des modes de travail.

- La réduction de la pollution et des déchets

Centrale Lille transforme ses modes de travail pour réduire effectivement à la source la production de tous types de déchets (« ménagers », alimentaires ou encore issus de son activité technologique). Il favorise la réutilisation et systématise les possibilités de recyclage. L'établissement s'engage de la même manière à réduire les situations de pollution et à systématiser et optimiser son traitement des déchets polluants et dangereux.

- L'amélioration de la qualité de vie

En relation avec ses partenaires du site lorsque c'est nécessaire, Centrale Lille s'engage dans une transformation de ses campus pour en faire des lieux agréables à vivre et à travailler pour toutes ses parties prenantes : personnels et usagers. Dans son action quotidienne, il veille à préserver les écosystèmes terrestres et à contribuer à renforcer la biodiversité. Il contribue, dans les limites de son périmètre d'action, à donner les moyens à toutes ses parties prenantes de vivre dignement, de vivre sereinement ses études et, à ceux qui le souhaitent, de s'engager personnellement dans une démarche développement durable.

- La diversité et l'inclusion

Centrale Lille favorise la diversité, tant au sein du personnel que des étudiants et promeut cette diversité dans la société. Il lutte contre toutes les formes de discrimination et toutes les formes de harcèlement et il met en place des dispositifs d'accueil adaptés à chaque situation en son sein. Il s'investit dans des actions locales ou nationales pour favoriser l'insertion de tous dans la société (comme l'ouverture sociale, la lutte contre l'illectronisme ...)