



A U D A C E • E X I G E N C E • R E S P E C T



Rentrée 2022

2 septembre 2022



- **Axe 1 :** Renforcer le niveau d'exigence dans les formations
- **Axe 2 :** Renforcement structurel de l'établissement et de son environnement
- **Axe 3 :** Être un acteur identifié pour son excellence scientifique
- **Axe 4 :** Intégrer la démarche qualité dans l'ensemble des activités quotidiennes
- **Axe 5 :** Être un acteur de l'innovation et du développement économique
- **Axe 6 :** Renforcer le positionnement international



Axe 1 : Renforcer le positionnement international

- Augmenter le nombre des élèves internationaux à Centrale Lille en proposant des cursus anglophones pour accueillir des élèves non-francophones
- Augmenter la visibilité à l'international de nos écoles, notamment en favorisant la mobilité sortante des étudiants de l'ITEEM et l'IG2I
- Augmenter les interventions des professeurs invités dans nos formations pour accroître le nombre de formations dispensées en anglais pour nos élèves
- Lancer la démarche pour la labellisation HRS4R
- Augmenter le nombre de personnels administratifs parlant anglais
- Intégrer l'exigence d'anglais dans notre politique de recrutement
- Promouvoir et suivre le déploiement du dispositif Booster ERC
- Augmenter la visibilité de nos publications



Axe 3 : Être un acteur identifié pour son excellence scientifique

- Être un acteur reconnu dans l'ingénierie de la santé
 - Intégrer "l'ingénierie de la santé" comme un axe majeur dans notre politique de la recherche
 - Mettre en place un thème de G3 "Ingénierie de la santé"
 - Mettre en place un DD ingénieur Pharmacien

Axe 4 : Intégrer la démarche qualité dans l'ensemble des activités quotidiennes

- Déployer la démarche qualité : Politique Qualité, formalisation de nos processus RH, PRI, Groupes de Travail Qualité
- Répondre aux recommandations des organismes d'accréditation et obtenir l'accréditation CTI / HCERES
- Mettre en place le pilotage stratégique et opérationnel



Processus Support :

- Système d'Information :
 - Avoir un système d'information scolarité fiable, robuste et ergonomique
 - Avoir un outil commun d'emploi du temps

Processus Métier :

- Formation :
 - Déployer l'évaluation des enseignements
- Recherche, Valorisation Innovation :
 - Déployer les plateformes d'ingénierie
 - Lancer l'évaluation annuelle du ROI (retour sur investissement) de la politique scientifique
- Pilotage :
 - Etablir la convention d'association avec l'EPE



Les objectifs pour 2022-2023



Axe 1 : Renforcer le niveau d'exigence dans les formations

- Déployer l'évaluation des enseignements

Axe 2 : Renforcement structurel de l'établissement et de son environnement

- S'investir pour le développement du site

Axe 3 : Être un acteur identifié pour son excellence scientifique

- Être un acteur reconnu dans l'ingénierie de la santé
- Mesurer l'impact de la politique scientifique au regard des objectifs stratégiques
- Intégrer l'ingénierie de la santé dans notre offre de formation



Axe 4 : Intégrer la démarche qualité dans l'ensemble des activités quotidiennes

- Amélioration continue de nos process
- Renforcer le pilotage de l'établissement et de ses directions
- Porter une transition écologique et responsable

Axe 5 : Être un acteur de l'innovation et du développement économique

- Mettre en place un dispositif de plateformes d'ingénierie labélisées

Axe 6 : Renforcer le positionnement international

- Augmenter la visibilité et la qualité de notre production scientifique
- Obtenir la labellisation HRS4R



Axe 4 : Intégrer la démarche qualité dans l'ensemble des activités quotidiennes

- Amélioration continue de nos process
- Renforcer le pilotage de l'établissement et de ses directions
- Porter une transition écologique et responsable

Axe 5 : Être un acteur de l'innovation et du développement économique

- Mettre en place un dispositif de plateformes d'ingénierie labélisées

Axe 6 : Renforcer le positionnement international

- Augmenter la visibilité et la qualité de notre production scientifique
- Obtenir la labellisation HRS4R



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE





- **5 thèmes pour 2022-2023**
 - Mobilités durables
 - Sobriété énergétique
 - Réduction de la pollution et des déchets
 - Amélioration de la qualité de vie
 - Diversité et inclusion



- **5 thèmes pour 2022-2023**
 - Mobilités durables
 - Sobriété énergétique
 - Réduction de la pollution et des déchets
 - Amélioration de la qualité de vie
 - Diversité et inclusion
- **RoadMap - Actions majeures 2022-2023**
 - Rédiger une politique DDRS
 - Pour les 5 thèmes, identifier les actions déjà menées
 - Définir les actions par thèmes que l'on souhaite mener
 - Déployer le plan d'action



- **5 thèmes pour 2022-2023**

- Mobilités durables
- Sobriété énergétique
- Réduction de la pollution et des déchets
- Amélioration de la qualité de vie
- Diversité et inclusion

- **RoadMap - Actions majeures 2022-2023**

- Rédiger une politique DDRS
- Pour les 5 thèmes, identifier les actions déjà menées
- Définir les actions par thème que l'on souhaite mener
- Déployer le plan d'action

- **Organisation :**

- Un groupe de travail par thème
- Un coordinateur par GT, membre de l'équipe de direction
- Rôle du coordinateur :
 - Animer les réunions
 - Rédiger les relevés de conclusion
 - Rédiger le plan d'actions avant de le présenter à l'équipe de direction



- **5 thèmes pour 2022-2023**

- Mobilités durables
- Sobriété énergétique
- Réduction de la pollution et des déchets
- Amélioration de la qualité de vie
- Diversité et inclusion

- **RoadMap - Actions majeures 2022-2023**

- Rédiger une politique DDRS
- Pour les 5 thèmes, identifier les actions déjà menées
- Définir les actions par thème que l'on souhaite mener
- Déployer le plan d'action

- **Organisation :**

- Un groupe de travail par thème
- Un coordinateur par GT, membre de l'équipe de direction
- Rôle du coordinateur :
 - Animer les réunions
 - Rédiger les relevés de conclusion
 - Rédiger le plan d'actions avant de le présenter à l'équipe de direction

- **Calendrier :**

- Dates de réunion des GT fixées et publiées la semaine prochaine avec le formulaire d'inscription aux GT
- Présentation des plans d'actions proposés à l'équipe de direction le 27 janvier 2023



- **5 thèmes pour 2022-2023**
 - Mobilités durables (**M. Hecquet**)
 - Sobriété énergétique (**S. Brisset**)
 - Réduction de la pollution et des déchets (**S. Paul**)
 - Amélioration de la qualité de vie (**C. Dutilleul**)
 - Diversité et inclusion (**C. Fasulo**)
- **RoadMap - Actions majeures 2022-2023**
 - Rédiger une politique DDRS
 - Pour les 5 thèmes, identifier les actions déjà menées
 - Définir les actions par thème que l'on souhaite mener
 - Déployer le plan d'action
- **Organisation :**
 - Un groupe de travail par thème
 - Un coordinateur par GT, membre de l'équipe de direction
 - Rôle du coordinateur :
 - Animer les réunions
 - Rédiger les relevés de conclusion
 - Rédiger le plan d'actions avant de le présenter à l'équipe de direction
- **Calendrier :**
 - Dates de réunion des GT fixées et publiées la semaine prochaine avec le formulaire d'inscription aux GT
 - Présentation des plans d'actions proposés à l'équipe de direction le 27 janvier 2023



Bonne rentrée





AUDACE • EXIGENCE • RESPECT